

VEJLEDENDE LØNSKALA, 2009

Den vejledende lønskala er fastsat af Dansk Landbrug og LandboUngdom for elever, der afslutter den gamle landbrugsuddannelse. Organisationerne har besluttet, at lønskalaen skal danne udgangspunkt for fastsættelse af lønnen til Modul 1-elever. Organisationerne opfordrer i øvrigt til, at denne skala anvendes i hele uddannelsen.

Ansættelsesgrundlag

Ansættelsesforholdet kan indgås ved hjælp af to forskellige kontrakter. Kontrakten for "Lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v." og kontrakten for "Medarbejdere i landbruget".

Hvis ansættelsesforholdet omfatter fuld kost svarende til tre hovedmåltider, skal kontrakten for "Lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v." anvendes. Når der er inkluderet fuld kost kan parterne skriftlig aftale at udbetale løn i ferien. Parterne skal i alle øvrige tilfælde beregne feriegodtgørelse efter Ferielovens bestemmelser. Kontrakten for "Medarbejdere i landbruget" kan benyttes i alle ansættelsesforhold, som ikke omfatter fuld kost.

Arbejdstid

Den vejledende lønskala er beregnet ud fra en arbejdstid på 37 timer om ugen. Hvis der i ansættelsesforholdet er aftalt en anden arbejdstid, skal lønfastsættelsen tage højde for dette og fremgå af ansættelsesaftalen.

Feriefridage

Der er indregnet **fire** ekstra feriefridage. Organisationerne opfordrer parterne til at bekræfte dette i ansættelseskontrakten eller indgå aftale om betaling for disse dage i det omfang, der arbejdes.

Den skattepligtige værdi af fuld kost og logi er for indkomståret 2009, 2.829 kr. pr. måned. Værdien af et måltid pr. dag er 35 kr., to måltider er 60 kr., og fuld kost er 70 kr. pr. dag.

Sikkerhedsforhold

Praktikstedet stiller sikkerhedsudstyr til rådighed ifølge lovgivningen om arbejdspladsens indretning. Desuden anbefales, at der udleveres sikkerhedsfodtøj til alle Modul 1 - elever.

Løntillæg

Løntillæg for at deltage i LandboUngdoms fagkurser på 400 kr. pr. måned for et gennemført kursus og 600 kr. pr. måned for to eller flere kurser. Dansk Landbrug forventer, at læremestrene betaler for elevens kursusdeltagelse.

Lønskala 2009			Elever med kost og logi	Elever uden kost og logi	Timeløn for merarbejde
<i>Praktikperiode</i>			<i>Pr. måned</i>	<i>Pr. måned</i>	<i>Pr. time</i>
Modul 1:	2. halvår	1)	7.764 kr.	10.593 kr.	84,81 kr.
	2. halvår		8.595 kr.	11.424 kr.	87,19 kr.
Modul 2:	3. halvår		10.195 kr.	13.024 kr.	111,75 kr.
	4. halvår		11.316 kr.	14.145 kr.	118,28 kr.
	5. halvår		12.433 kr.	15.262 kr.	135,06 kr.

1) For elever uden praktisk erfaring.

Meritindgang

Elever, der har indledt landbrugsuddannelsen på baggrund af merit for tidligere uddannelse og erhvervs erfaring, springer ind på lønskalaen på det niveau, de er meriteret til. Eksempel: en elev, der har opnået merit for praktik i modul 1, starter sin uddannelsen på 3. halvår under forudsætning af, at det forudgående skoleophold er gennemført. Fx. skolemodul 1s efterfulgt af praktik:

Lønskala 2009		Elever med kost og logi	Elever uden kost og logi	Timeløn for merarbejde
Praktikperiode		Pr. måned	Pr. måned	Pr. time
Modul 2: (efter 1s/1b)	3. halvår	10.195 kr.	13.024 kr.	111,75 kr.
	4. halvår	11.316 kr.	14.145 kr.	118,28 kr.
	5. halvår	12.433 kr.	15.262 kr.	135,06 kr.

Hvis eleven vælger at tage praktik før skolemodul 1s, er det lønnen for 2. halvår, der er gældende. på samme måde som, hvis en elev vælger at forlænge sin praktikperiode i Modul I fastholdes lønnen for 2. halvår. Eksempel: En student eller faglært, der tager 3 måneders praktik forud for skolemodul 1b/1s, har følgende lønforløb. 3 måneder på 2. halvår, skolemodul 1s/1b, 3 måneder på 3. halvår, 6 måneder på 4. halvår, 6 måneder på 5. halvår.

Lønskala 2009		Elever med kost og logi	Elever uden kost og logi	Timeløn for merarbejde	
Praktikperiode		Pr. måned	Pr. måned	Pr. time	
Modul 1: (før 1s/1b)	2. halvår	1)	7.764 kr.	10.593 kr.	84,81 kr.
	3. halvår		10.195 kr.	13.024 kr.	111,75 kr.
Modul 2: (efter 1s/1b)	4. halvår		11.316 kr.	14.145 kr.	118,28 kr.
	5. halvår		12.433 kr.	15.262 kr.	135,06 kr.

Mindsteløn under skoleophold

Gældende for skoleophold i 2009 på baggrund af uddannelsesaftale indgået fra og med 1. november 2000. I henhold til landboorganisationernes aftale med Arbejdsgiverens Elev Refusion (AER) skal løn under skoleophold mindst udgøre den løn, der kan refunderes af AER. Beløbet fremgår af tabellen. Løn udbetales i langt de fleste tilfælde som månedsløn og skal da udgøre **4,33 uger pr. måned**. I tilfælde, hvor skoleperioden ikke omfatter en hel måned, følges skolens vejledning.

Skoleperioder	Ferielovens område		Lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v.	
	pr. uge	pr. måned	pr. uge	pr. måned
1b/1s	2.230 kr.	9.655 kr.	2.230 kr.	9.655 kr.
2	2.510 kr.	10.870 kr.	2.510 kr.	10.870 kr.

Hvis eleven er ansat under Ferielovens bestemmelser, skal der indbetales 12,5 % af lønnen til Feriekonto. Hvis eleven er ansat med de særlige ferieregler i "Lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v.", skal der betales et tillæg på 1 % i feriepenge. For begge ansættelsesformer skal ferieafvikling foregå uafhængigt af skoleopholdet, da der kun i begrænset omfang vil være mulighed for afholdelse af ferie under skoleopholdet. Den enkelte skole kan give oplysninger om det antal feriedage, der kan indgå i forløbet.

Refusionsbeløbet udgør pr. 1. januar 2009 følgende pr. skoleuge:

En skoleuge er i AER-sammenhæng på 5 undervisningsdage. Hvis der i en skoleuge indgår en undervisningsfri dag, reduceres refusionen fra AER. Den enkelte skole udarbejder en oversigt for hvert skoleophold. Af denne fremgår antallet af refusionsberettigede dage.

Skolemodul	Skoleperiode	Refusion pr. uge
1b, 5 mdr.	20 uger	2.230 kr.
1s, 3 mdr.	12 uger	2.230 kr.
2, 6 mdr.	24 uger	2.510 kr.